

# 大肢協 人権・研修だより

2022年10月 秋号

## 主任研修②

・2回目にあたる主任研修を9/20(火)に森ノ宮拠点・森ノ宮児童拠点の主任12名と幹部職員が参加しました。

テーマは①メンタルヘルス研修～管理監督者向けラインケア研修～(中災防:戸次由佳氏)②主任が行う人材マネジメント入門(交野自立センター仲所長代理)です。・管理監督者(主任だけでなく部下をもつ人全般)はよいメンタルを保ちながら日々の業務を行っていくことが周囲にとっても大切であること、そのためには自分なりの気分転換の方法を複数持つておくことが大事であることなど学びました。気持ちの余裕が自事業所の職員のちょっとした変化などに気づきやすくなり、適切に声をかけることが職員のメンタルヘルスにとって重要であることなどを教えていただきました。

職員への注意の仕方でもPNP(ポジティブ・ネガティブ・ポジティブ)の方法で行うと職員の良い面をしっかりと伝えながら改善点も指摘でき、言いやすい。

また言われた職員もよい面を理解してもらっていると感じることで注意点も素直に聞きやすいなど、日常的に活用できる考え方や技術を学びました。



## コミュニケーション研修

7月20日:オンラインにて(株)ドクター  
トラスト南未来氏



## ハラスメント防止研修

9月9日:働き方改革推進支援・賃金相談センター福田恵一氏

- ・コミュニケーション研修では「コミュニケーションは職場の元気の土台!」として心理的安全性やアサーション・傾聴について、「みかんでいいな法」など職場でのコミュニケーションを円滑化するために具体的にどうしていくかを演習などを持ちいて学びました。自分のタイプをのび太、しずかちゃん、ジャイアンに分ける演習はわかりやすく面白くできました。
- ・ハラスメント研修では事例やビデオを使っての説明でした。

## パワハラのない職場づくりの6か条(福田先生の講義から)

1. 注意する理由を省略せずに明確に伝える
2. 行動に基づいて具体的に指導する
3. 何度言ったらわかるんだ、は言わない
4. 人格を否定しない
5. 人前で屈辱感を与えない
6. 努めてよい点を見つけて互いに感謝する。

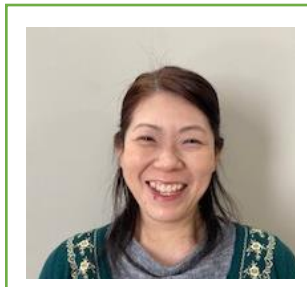
## 災害対策委員会～BCP(事業継続計画)策定勉強会～

コロナ禍での事業所運営の反省や改善をきっかけに災害対策委員会を立ち上げ、コロナ6波・7波の総括や情報・意見の共有・事業所を超えての応援体制などを考えてきました。10月11日にはコロナ以外の感染症や自然災害時においても必要な事業を滞らせないためにBCP作成のための学習会を行いました。BCPは年内に各事業所にて計画素案を作成。意見交換を経て2023年3月末までに法人全体の計画案作成の予定です。

## 人材交流研修スタート

鈴木規子さん（いきいき）

なにわの宮にて週1回研修しています。



・法人では2022年10月から人材交流研修をスタートさせました。この研修は「広く法人内の職場や業務を知り、他の職種や法人全体について理解を深める」ことを目的に、半年を1チームとして所属以外の事業所にて勤務し、通常勤務ではできない経験を積むことで自らの支援力の向上や自分の事業所での支援に活かすというものです。受け入れ先事業所にもよい緊張感と新しい雰囲気生まれるというメリットもあります。10月から週1回なにわの宮で研修を受けている鈴木さんに3回目の研修が終わったところで感想を聞きました。

「障害者生活支援センターいきいきの鈴木です。これまで障害のある方の支援は未経験であった為、いろいろな利用者さんと交流できるなにわの宮での人材交流研修を希望しました。作業中、休憩中、レクリエーションと様々な場面で利用者さんのいろいろな面を見ることができ、とても勉強になります。なにわの宮での貴重な経験を相談支援に役立てることができるようたくさん吸収させていただきます！」

## 相談支援ネットワーク会議の立ち上げ

・法人内には5つの相談支援事業所があります。（障害者生活支援センターいきいき、障害者相談支援センター・かたの、守口障害者相談支援センターひだまり、寝屋川ぴよんぴよん相談室、泉北ぴよんぴよん相談室）今年5月に全事業所が集まって第1回目の相談支援ネットワーク会議を行いました。今後は法人内での連携を深め、相談事業所特有の課題解決や人材育成・相談支援に関わる技術や質の向上の研修などを協力してやっていく予定にしています。次回は12月1日に行います。

## 幹部会だより

～現在議論をしている主な内容～

### 対処すべき重要課題・課題の改善

- ・理事会・評議員会開催
- ・2022年上半期決算
- ・BCP（事業継続計画）の立案
- ・2023年職員採用：福祉人材の確保と定着（離職率の低下）
- ・同一労働同一賃金ガイドラインの設定

### ○森ノ宮拠点（ひだまり・ぴよんぴよん含む）

- ・評価制度検討会の開始
- ・就業規則の整備
- ・キャリアパスの更なる見直し

### ○交野拠点 老朽化に伴い修繕計画の実施

## 10月以降の予定

（予定は変更になる場合があります）

- ・10月～ 人材交流研修スタート
- ・11月～ 2022年度後期定例面談開始
- ・12月 階層別研修① 階層別研修①～④の
- ・2023年1～3月 階層別研修②③④ 詳細と日時は別途連絡
- ・2月14日（火）主任研修③
- ・2月末 2023年4月～人材交流研修希望者締切

9月20日に実施した「主任が行う人材マネジメント入門②」はビデオ録画にて誰でも見ることができるようになっています。

全職員共用 【研修情報】 研修ライブラリー

ハラスメントホットライン：080-6136-7271